



Ministerio de Igualdad y Equidad
Proceso: Gestión de Talento Humano
Formato: Acuerdos de Gestión sin Pares

PÁGINA: 1 DE 1
 CÓD: GTH-FO-002

V.0.1 14/01/2025

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Cumplimiento 100% del Plan de Acción	% de cumplimiento del plan de acción de la dependencia.	01/02/2025 - 31/12/2025	Formalizar los espacios de articulación en oficinas jurídicas del sector igualdad y equidad Gestionar el proyecto legislativo para atender las recomendaciones de la Corte Constitucional de la Sentencia C-161 de 2014 Generar espacios de transmisión de saberes internos sobre asuntos jurídicos	60%	50%	50%
2	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Proyecto de Innovación Pública	Actividades propuestas / actividades efectivamente desarrolladas	01/02/2025 - 31/12/2025	Crear el tablero de control de la Oficina Jurídica Diseñar una cartilla sobre peticiones	10%	20%	80%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de integridad	Actividades propuestas / actividades efectivamente desarrolladas	01/02/2025 - 31/12/2025	Implementar la ruta anticorrupción del Ministerio de Igualdad y Equidad. Diseñar una cartilla de riesgos legales asociados al cumplimiento del pacto de integridad. Desarrollar capacitación para el fortalecimiento de la cultura de legalidad en articulación con órganos de control	10%	20%	80%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Gestionar las prácticas en temas de cultura organizacional en el área	Actividades propuestas / actividades efectivamente desarrolladas	01/02/2025 - 31/12/2025	Realizar la encuesta de caracterización del grupo evidenciando los temas solicitados para capacitación. Implementar reuniones periódicas de retroalimentación y/o equipo para la mejora continua de los funcionarios y de la D Definición y construcción de la batería de indicadores de gestión de la Dependencia Definir los procedimientos de Defensa Judicial y Atención a PQRSDF	10%	20%	80%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área	Actividades propuestas / actividades efectivamente desarrolladas	01/02/2025 - 31/12/2025	Publicar el reporte trimestral de los procesos judiciales Capacitar a los Abogados de Defensa Judicial con la ANDJ Desarrollar capacitación interna a los funcionarios de la Oficina Jurídica	10%	20%	80%
Total						100%		
							 Firma del Superior Jerárquico	
							 Firma del Gerente Público	
FECHA VIGENCIA 19/02/2025 2025								