



No.	Objetivos Institucionales	Compromisos generados	Indicador	Fecha Inicio-Fin del/los/a	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	Avance % cumplimiento programado a 2º semestre
1	Objetivo Estratégico 1: Garantizar el derecho a la igualdad y vida para toda la población colombiana especialmente para las mujeres en sus diversidad, mujeres cabeza de hogar, afrodescendientes, negros, raza palenqueros, indígenas y rrom; campos y campesinas, jóvenes, población en zona de conflicto, personas con discapacidad, población migrante y población en territorios vulnerables.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción	% de cumplimiento del Plan de Acción del área.	01/02/2025 - 31/12/2025	Socializar al Equipo de Trabajo (Funcionarios) y colaboradores de la Dirección para las mujeres en Actividades Sexuales Pagar, la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas en el plan de acción de la Dirección, en la medida que lo permitan y contribuyan al cumplimiento de los objetivos en la vigencia 2025. Concertar y acompañar la elaboración de un plan de trabajo individual con cada uno de las y los servidores y contratistas, estableciendo las contribuciones y responsabilidades de cada uno frente a la implementación de las acciones y actividades del plan de acción de la Dirección. Realizar seguimiento trimestral a las actividades del Plan de Acción de la Dirección y a los responsables, con la finalidad de establecer acciones correctivas si se requieren. Entregar reporte mensual, y adjuntar a todos los espacios convocados sobre el estado del plan de acción de la Dirección, ante la Viceministra.	60%	50%	50%
2	Objetivo Estratégico 1: Garantizar el derecho a la igualdad y vida para toda la población colombiana especialmente para las mujeres en su diversidad, mujeres cabeza de hogar, afrodescendientes, negros, raza palenqueros, indígenas y rrom; campos y campesinas, jóvenes, población en zona de conflicto, personas con discapacidad, población migrante y población en territorios vulnerables.	Proyecto de Innovación Pública	% de avance del proyecto	01/02/2025 - 31/12/2025	Formular y presentar un estrategia intersectorial y con sociedad civil enfocada a la construcción de lineamientos para la mejora en la gestión pública, en función de las garantías de derechos para las mujeres en actividades sexuales pagar.	10%	30%	70%
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Minio de acuerdo con los principios de u organización orientada a resultados enfocados y pertinente a los grupos de va	Aprobación código de integridad	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Socializar los principios del código de integridad y generalidades sobre conflicto de intereses, Promover y realizar actividades que faciliten la aprobación de los principios del código de integridad. Gestionar que todas las servidoras y servidores públicos de la Dirección, realicen el curso de integridad transparente y lucha contra la corrupción de Función Pública.	10%	20%	80%
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Minio de acuerdo con los principios de u organización orientada a resultados enfocados y pertinente a los grupos de va	Mejora de las prácticas en temas de cultura organizacional en el área	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Gestionar actividades con el equipo de trabajo de la dirección (funcionarios/as), colaboradores(es), que permitan alcanzar la cultura organizacional deseada.	10%	30%	70%
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Minio de acuerdo con los principios de u organización orientada a resultados enfocados y pertinente a los grupos de va	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área	% de implementación de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Gestionar el desarrollo de acciones para fortalecer las habilidades blandas del equipo de trabajo de la dirección, en articulación con la Subdirección de Talento Humano.	10%	30%	70%
Total						100%		


 Firma del Superior Director

 Firma del Gerente Público

FECHA
 17/02/2025

VIGENCIA
 2025

Si usted copia o imprime este documento, al Ministerio de Equidad y Equidad lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asesora de Planeación.