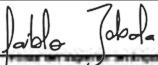


Nº.	Objetivo Institucional	Composición porcentual	Indicador	Período Subsidiario/Objetivo	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento progresivo a	% cumplimiento programado a
<b>Objetivo 1. Promoción de la igualdad entre las personas</b>								
1.	Objetivo estratégico 1.1. Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para todo la población vulnerable, especialmente las personas en situación de exclusión social, migrantes, indigentes, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y indígenas en territorios estatales.	Complejamiento 100% del Plan de Acción	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción de la Dirección de Migración en Puebla	01/01/2018 - 31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar el inventario de la dependencia la situación, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para el área en el plan de acción institucional, para del cumplimiento a media ejecución en el año viviente 2018.</li> <li>• Generar espacios de retroalimentación con las y los servidores y contratistas frente a las dinámicas y oportunidades de mejora individual o de proceso en el marco de la ejecución de sus actividades dentro de la dirección.</li> <li>• </li> <li>• </li> <li>• </li> </ul>	6.0%	6.0%	6.0%
<b>Objetivo 2. Desarrollo institucional</b>								
2.	Objetivo operacional: Promover los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos establecidos del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Proyecto de Integración Pública	Porcentaje de avance del proyecto	01/01/2018 - 31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinar un instrumento que apoye la transversalización de enfoques diferenciales al interior de la Dirección de Migración en Puebla.</li> <li>• Desarrollar y presentar el instrumento que apoye la transversalización de enfoques diferenciales</li> <li>• </li> <li>• </li> <li>• </li> </ul>	10%	10%	10%
<b>Objetivo 3. Capacitación en integridad</b>								
3.	Promover los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos establecidos del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Aceptación sólida de integridad	Porcentaje de avance de las actividades	01/01/2018 - 31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en la actualización del código de integridad que conocen Ministerio de Igualdad y Justicia durante la etapa.</li> <li>• Promover a todas las autoridades y servicios públicos del área la implementación del código de integridad transparente</li> <li>• </li> <li>• </li> <li>• </li> </ul>	10%	10%	10%
<b>Objetivo 4. Desarrollo Cultural</b>								
4.	Promover los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos establecidos del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Diseñar las prácticas de cultura organizacional en el área	Porcentaje de avance de las actividades	01/01/2018 - 31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar un dispositivo que permita identificar las prácticas de cultura organizacional actual de la Dirección de Migración en Puebla</li> <li>• Promover la participación de los servicios en los procesos de actualización en cultura organizacional tipo</li> <li>• </li> <li>• </li> <li>• </li> </ul>	10%	10%	10%
<b>Objetivo 5. Desarrollo de habilidades y conocimientos</b>								
5.	Promover los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos establecidos del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades y aumentar el conocimiento en el área	Porcentaje de avance de las actividades	01/01/2018 - 31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar el curso de inducción de Gestor Documental (GDU).</li> <li>• Promover el uso de las herramientas tecnológicas institucionales y de uso permanente por parte de las y los funcionarios de la Dirección de Migración en Puebla</li> <li>• Generar espacios que fortalecen el conocimiento de las y los funcionarios de la Dirección de Migración en Puebla</li> <li>• </li> <li>• </li> </ul>	10%	10%	10%
<b>Total:</b>								
 								
<b>FECHA:</b> _____ <b>VALIDIDAD:</b> _____								

Al usted copia lo impreso este documento, el Ministerio de Igualdad y Justicia lo considera suyo no Confidencial y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asuntos de Planeación.