



No.	Objetivo Institucional	Componentes gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin del mes/año	Actividades	Pesa ponderada	Avance	
							% cumplimiento programado a	% cumplimiento programado a
<b>Plan 1. Productividad Salud</b>								
1	Objetivo Estratégico 1: Fortalecer el derecho a la igualdad y equidad para toda la población vulnerable, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTIQ+, las Mujeres Afrodescendientes, negras, indígenas, campesinas y campesanas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorio excluido.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción de la Dirección de Mujeres en Paz	01/02/2023 - 31/12/2023	<p>Sustentar el interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para el área en el plan de acción institucional, para dar cumplimiento a estas labores en la semana 2023.</p> <p>Generar espacios de retroalimentación con los y las servidores y servidoras frente a las fortalezas y oportunidades de mejora individual o de proceso en el marco de la ejecución de sus actividades dentro de la Dirección.</p>	60%	50%	50%
2	Objetivo operacional: Fortalecer los procesos de gestión institucional exterior e interna atendiendo los compromisos mínimos del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Proyecto de Innovación Pública	Porcentaje de avance del proyecto	01/02/2023 - 31/12/2023	<p>Construir un instrumento que apoye la transversalización de enfoques diferenciales al interior de la Dirección de Mujeres en Paz.</p> <p>Sustentar y presentar el instrumento que apoye la transversalización de enfoques diferenciales</p>	10%	30%	10%
<b>Plan 2. Atención de Atención</b>								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional exterior e interna atendiendo los compromisos mínimos del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Agrupación código de integridad	Porcentaje de avance de las actividades	01/02/2023 - 31/12/2023	<p>Participar en la actualización del código de integridad que convocó Ministerio de Igualdad y Justicia durante la semana</p> <p>Responder a todas las solicitudes y servicios públicos del área la realización del curso de Integridad Democrática</p>	10%	40%	40%
<b>Plan 3. Gestión Cultural</b>								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional exterior e interna atendiendo los compromisos mínimos del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Definición las prácticas de cultura organizacional en el área	Porcentaje de avance de las actividades	01/02/2023 - 31/12/2023	<p>Realizar un diagnóstico que permita identificar las prácticas de cultura organizacional actual de la Dirección de Mujeres en Paz.</p> <p>Fomentar la participación de los servidores en los procesos de actualización en cultura organizacional que</p>	10%	30%	30%
<b>Plan 4. Atención de Atención y Atención</b>								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional exterior e interna atendiendo los compromisos mínimos del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para registrar fortalezas y evaluar el conocimiento en el área	Porcentaje de avance de las actividades	01/02/2023 - 31/12/2023	<p>Realizar el curso de Inducción de Gestión Documental T240.</p> <p>Fomentar el uso de las herramientas tecnológicas institucionales y de dar mantenimiento por parte de los y las servidores de la Dirección de Mujeres en Paz.</p> <p>Generar espacios que fortaleciera el conocimiento de los y las colaboradores de la Dirección de Mujeres en Paz</p>	10%	50%	50%
<b>Total</b>						<b>100%</b>		
<p>RECIBIDA</p> <p>VIGENCIA</p>						<p><i>José Tobo</i> Firma del Jefe de la Dependencia</p> <p><i>Valentina Restrepo</i> Firma del Secretario de Gestión</p>		