



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Operacional: Fortalecer la gestión institucional para apoyar el cumplimiento de los objetivos misionales, orientándose a resultados y atendiendo a los sujetos de derecho y de especial protección constitucional.	Compromiso gerencial 1 (60%): Coordinar, proponer, apoyar el diseño y elaboración de programas, proyectos, planes y estrategias para el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	% de cumplimiento de las actividades relacionadas con las políticas, planes, programas y proyectos incluidos en el plan de acción	01/02/2025 - 31/12/2025	1. Implementar el ecosistema de Observatorio de Igualdad y Equidad, con las unidades de análisis, sistemas de información y registros administrativos. 2. Implementar las mediciones de resultados y adherencia programática semestrales para los programas en ejecución. 3. Consolidar la propuesta de reglamentación del Sistema Nacional de Igualdad y Equidad. 4. Producir y publicar productos de información que faciliten la toma de decisiones en las direcciones territoriales, entes territoriales y faciliten el acceso a la información por parte de las organizaciones, comunidades y personas.	60%	20%	80%
2	Operacional: Fortalecer la gestión institucional para apoyar el cumplimiento de los objetivos misionales, orientándose a resultados y atendiendo a los sujetos de derecho y de especial protección constitucional.	Proyecto de Innovación Pública Compromiso gerencial 2 (10%) Promover estrategias concretas de innovación pública a partir de los enfoques del Ministerio y las Estrategias Transformadoras diseñadas para tal fin.	% Avance en el diseño e implementación de una propuesta de innovación hacia la igualdad y la equidad	01/02/2025 - 31/12/2025	1. Caracterizar, formalizar e implementar de manera articulada con la OAP los procesos y procedimientos a cargo de la Oficina de Saberes. 2. Implementar acciones con otras dependencias para la apropiación de los enfoques y las estrategias transformadoras del Ministerio. 3. Implementar las políticas de gestión del conocimiento, saberes e innovación y de gestión estadística.	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Operacional: Fortalecer la gestión institucional para apoyar el cumplimiento de los objetivos misionales, orientándose a resultados y atendiendo a los sujetos de derecho y de especial protección constitucional.	Compromiso gerencial 3 (60%): Fortalecer la apropiación de la integridad como valor institucional articulado a los enfoques del Ministerio.	Número de acciones orientadas al diseño y adopción del código de integridad institucional.	01/02/2025 - 31/12/2025	1. Implementar acciones dentro de la Oficina de Saberes para la apropiación del Código de Integridad 2. Liderar la construcción colectiva del instrumento por el que se adopta el Protocolo al que se refiere la Directiva 001 de 2023.	10%	0%	100%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Estratégicos: Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para los sujetos de especial protección constitucional Operacional: Fortalecer la gestión institucional para apoyar el cumplimiento de los objetivos misionales, orientándose a resultados y atendiendo a los sujetos de derecho y de especial protección constitucional.	Compromiso gerencial 4 (60%): Consolidar una cultura de no discriminación, orientada a la igualdad y la equidad.	% de avance en las acciones de consolidación de una cultura de no discriminación orientada a la igualdad y la equidad	01/02/2025 - 31/12/2025	1. Diseñar acciones para la identificación de sesgos y prejuicios inconscientes, prácticas discriminatorias.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Estratégicos: Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para los sujetos de especial protección constitucional Operacional: Fortalecer la gestión institucional para apoyar el cumplimiento de los objetivos misionales, orientándose a resultados y atendiendo a los sujetos de derecho y de especial protección constitucional.	Compromiso gerencial 5 (60%): Liderar un proceso continuo y dinámico que promueva la mejora de habilidades blandas de las integrantes del área.	% de cumplimiento de las acciones definidas para contar con un proceso continuo, dinámico de mejora de habilidades blandas de las integrantes del área.	01/02/2025 - 31/12/2025	1. Establecer mecanismos de seguimiento, retroalimentación, mejora y reconocimiento con los equipos de la Oficina 2. Proponer prácticas de trabajo colectivo que promuevan el compromiso y cuidado mutuo entre los equipos. 3. Facilitar y proponer acciones que contribuyan al desarrollo de las personas y los equipos en coherencia con el mandato institucional, y las aspiraciones y motivaciones personales.	10%	30%	70%
Total						100%		
FECHA VIGENCIA		14 de febrero de 2025		Firma del Superior Jerárquico		Firma del Gerente Público		