

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Objetivo Estratégico 1: Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTQI+, los Pueblos afrodescendientes, negros, raizales, palenqueros, indígenas y rom; campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción: Dirección de Barrismo Social	% de cumplimiento del Plan de Acción del área.	01/02/2025 - 31/12/2025	Ejecución del Programa "Azuante Popular por la Vida" con las diversas barras populares identificadas. Socializar los objetivos estratégicos del Ministerio de Igualdad y Equidad con los y las funcionarias de la dirección Socializar las actividades del plan de acción de la Dirección de Barrismo con los y las funcionarias del Viceministerio de la Juventud. Gestionar encuentros con las demás direcciones técnicas que desarrollen actividades en común en beneficio de la población objetivo de la Dirección de Barrismo.	60%	20%	80%
2	Objetivo operacional: Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Proyecto enmarcado en intercambio de experiencias: juventudes futboleras: Chile, Colombia, Perú y México	% de avance del proyecto	01/02/2025 - 31/12/2025	Gestionar e identificar oportunidades de financiación con instituciones del orden internacional Formular el proyecto desde la dirección de barrismo social Socialización del proyecto con Agencia Presidencial de Cooperación (APC)	10%	40%	60%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de integridad	Porcentaje de avance de las actividades	01/02/2025 - 31/12/2025	Participar en la socialización del código de integridad que convoque Ministerio de Igualdad y Equidad durante la vigencia. Realizar el Curso de Integridad transparencia y lucha contra la corrupción de Función Pública.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Gestionar las practicas de cultura organizacional en el area	Porcentaje de avance de las actividades	01/02/2025 - 31/12/2025	Promover la participación de los servidores de la dirección de Barrismo en los procesos de socialización en cultura organizacional que promueva el Ministerio de Igualdad y Equidad.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades y aumentar el conocimiento en el área	Porcentaje de avance de las actividades	01/02/2025 - 31/12/2025	Realizar el curso de inducción de Gestor Documental Tikali. Promover el uso de las herramientas tecnológicas institucionales y de uso permanente por parte de las y los servidores de la Dirección de Goce Efectivo de Derechos y Fomento de Oportunidades para las Juventudes.	10%	50%	50%
Total						100%		


 Firma del Superior Jerárquico


 Firma del Gerente Público

FECHA

25/02/2025

VIGENCIA

2025