



No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance % cumplimiento programado a 1er	% cumplimiento programado a 2º
Pilar 1. Productividad Social								
1	Erradicar las desigualdades e inequidades territoriales mediante la garantía de los derechos, para vivir dignamente.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Institucional Migrante	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción Institucional.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para dar cumplimiento a estos objetivos en la vigencia 2025. B. Diseñar y ejecutar una estrategia para el cumplimiento del Plan de Acción Institucional. C. Realizar análisis de seguimiento de la ejecución de las metas y tomar acciones de mejora permanentes.	60%	50%	50%
2	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Proyecto de Innovación Pública: Estrategia sociocultural para la integración de la población migrante a nivel comunitario.	Porcentaje de implementación del proyecto de innovación.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Estructurar una Estrategia sociocultural para la integración de la población migrante a nivel comunitario. B. Implementar la estrategia en las ciudades donde operan los centros Integrare. C. Hacer un seguimiento de las actividades programadas en las ciudades donde operan los Centros Integrare.	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de Integridad	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas para la apropiación del código de Integridad.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Sensibilizar y promover el compromiso de funcionarios y colaboradores con los principios y valores del servidor público (Código de Integridad del Ministerio) a través de una reunión (1) cada trimestre. B. Promover que todos los funcionarios y contratistas de la dependencia realicen y/o se actualicen en el curso de "Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción", en el aplicativo del DMPF una vez al año. C. Evaluar a través de una encuesta al interior de la dependencia, el nivel de conocimiento y aplicación de los principios y valores del servidor público una vez al año.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar las prácticas en temas de cultura organizacional en el área: Dirección para la Población Migrante	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas para mejorar la cultura organizacional en la dirección.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Establecer un protocolo de comunicación que promueva reglas de gestión de la información entre los funcionarios de la dependencia. B. Establecer una herramienta que permita un seguimiento adecuado de las tareas asignadas mensualmente. C. Realizar 2 actividades que promuevan el trabajo colaborativo, el respeto por el trabajo del otro y la eficiencia en las tareas asignadas cada semestre.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área: Dirección para la Población Migrante	Porcentaje de implementación de las actividades programadas.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Identificar las brechas de conocimiento, competencias comportamentales y/o habilidades blandas en la dirección. B. Promover y/o realizar actividades de transferencia de conocimientos y/o habilidades blanda entre los funcionarios y colaboradores de la dependencia. C. Realizar espacios de retroalimentación de las actividades de transferencia de conocimientos y/o competencias comportamentales y/o habilidades blanda realizadas en la dependencia.	10%	50%	50%
Total						100%		

FECHA: 26 de febrero de 2025
 VIGENCIA: 2025

Firma del Superior Jerárquico: Javier Píazas Echaverrí
 Firma del Gerente Público: Mariana Morales Hurtado