



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Cumplimiento de las metas de las cinco acciones propuestas en el marco del Plan de Acción institucional vigencia 2025 de la Subdirección Administrativa y Financiera.	% del avance de la meta/5 metas	01/02/2025 - 31/12/2025	A Establecer alianzas con los actores y organizaciones populares comunitarias solidarias y mutuales para la adquisición de bienes y servicios que requiera el Ministerio B Implementar el plan institucional de Archivos de la entidad PINAR C Realizar el seguimiento a la ejecución presupuestal del Ministerio D Diseñar, socializar e implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA E	60%	30%	70%
2	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Liderar el desarrollo e implementación de una herramienta ofimática para el seguimiento a la Ejecución Presupuestal en tiempo real.	1 herramienta ofimática	01/02/2025 - 31/12/2025	A Identificación de la información y aplicaciones de Microsoft del Ministerio que se adaptan a las necesidades de la Subdirección. B Registrar y parametrizar la herramienta C Realizar pruebas e implementar la herramienta. D E	10%	70%	30%
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Aplicar los principios del Código de integridad del Ministerio de Igualdad y Equidad en los comportamientos asociados al desempeño de mis funciones como gerente pública.	% de avance de las actividades	01/02/2025 - 31/12/2025	A Socialización de los Principios del Código de Integridad. B Actividades para promover el Código de Integridad. C D E	10%	50%	50%
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Liderar y Gestionar con la Subdirección de Talento Humano el desarrollo de dos (2) espacios de movilización de modelo de cultura organizacional del Ministerio de igualdad y Equidad.	2 espacios	01/02/2025 - 31/12/2025	A Gestionar con la Subdirección de Talento Humano el espacio y facilitador para el desarrollo de la actividad con los miembros del equipo de la Subdirección Administrativa y Financiera. B Ejecutar en el primer semestre de la presente vigencia la primera sesión del reconocimiento de la cultura organizacional del equipo de la subdirección. C Desarrollar en el segundo semestre de la presente vigencia la segunda sesión enfocada en alinear los comportamientos a la cultura organizacional deseada. D Realizar seguimiento para que el 100% de los servidores y las servidoras participen en la encuesta. E	10%	50%	50%
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Liderar y Gestionar con la Subdirección de Talento Humano o la oferta institucional publica el desarrollo de espacios de formación y capacitación orientados a fortalecer los conocimientos de las competencias de los servidores y las servidoras de la subdirección.	4 espacios	01/02/2025 - 31/12/2025	A Identificar las necesidades de capacitación del equipo. B Coordinar con las subdirección de Talento Humano o con las instituciones que tienen oferta institucional la participación de los servidores y las servidoras de la subdirección. C Aplicar los instrumentos de evaluación que posee la Subdirección de Talento Humano. D E	10%	50%	50%
<b>Total</b>						<b>100%</b>		
<p>FECHA VIGENCIA _____ 20 de febrero de 2025 _____</p>						<p style="text-align: right;">             CLAUDIA JINETH ALVAREZ BENITEZ            Firma del Superior Jerárquico              DIANA PATRICIA MONTENEGRO BELTRÁN            Firma del Gerente Público         </p>		