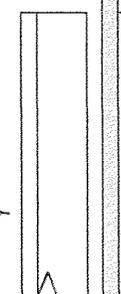
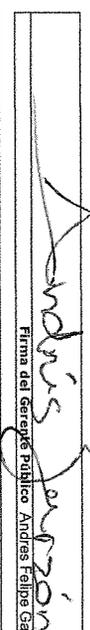


No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Erradicar las desigualdades e inequidades territoriales mediante la garantía de los derechos, para vivir dignamente.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Institucional Dirección de Acceso Igualitario al Agua para Territorios Marginalizados y Excluidos	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción Institucional.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para dar cumplimiento a estos objetivos en la vigencia 2025. B. Diseñar y ejecutar una estrategia para el cumplimiento del Plan de Acción Institucional. C. Realizar análisis de datos en la ejecución de las metas. D. Tomar decisiones oportunas frente a las desviaciones identificadas.	60%	12%	88%
2	Erradicar las desigualdades e inequidades territoriales mediante la garantía de los derechos, para vivir dignamente.	Proyecto de Innovación Pública: AguaVisor	Porcentaje de implementación del proyecto de innovación.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Disponer de información en línea y accesible para conocer el estado de los proyectos de agua potable y saneamiento básico del programa Agua es Vida durante su evaluación y seguimiento. B. Crear contenido audiovisual interactivo para sensibilizar sobre la importancia del acceso equitativo al agua. C. Desarrollar un programa de capacitación digital en gestión del agua para comunidades y gestores territoriales.	10%	30%	70%
<b>Pilar 2. Construcción de Integridad</b>								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Aprobación código de Integridad	Porcentaje de participación en las actividades programadas para la aprobación del Código de Integridad.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Sensibilizar y promover el compromiso de funcionarios y colaboradores con los principios y valores del servidor público (Código de Integridad del Ministerio) a través de dos (2) reuniones de sensibilización. B. Promover que todos los funcionarios de la dependencia realicen y/o se actualicen en el curso de "Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción, en el aplicativo del DHP. C. Aplicar una encuesta al interior de la dirección, para medir el nivel de conocimiento y aplicación de los principios y valores del servidor público al culminar el curso de integridad, con el fin de determinar si se cerraron las brechas de conocimiento.	10%	30%	70%
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Mejora de las prácticas en temas de cultura organizacional en el área. Dirección de de Acceso Igualitario al Agua para Territorios Marginalizados y Excluidos	Porcentaje de cumplimiento de las acciones definidas para la mejora de la cultura organizacional en la dependencia.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Identificar la cultura organizacional de la dependencia, teniendo en cuenta comportamiento, hábitos, creencias, valores y normas. B. Determinar las brechas entre las prácticas culturales actuales en la dirección frente a la cultura organizacional deseada. C. Formular, implementar y hacer seguimiento a las acciones de mejora para el cierre de brechas entre la cultura actual y la cultura deseada. D. Medir la mejora en la cultura organizacional de la dirección a partir de las acciones implementadas.	10%	30%	70%
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área. Dirección de de Acceso Igualitario al Agua para Territorios Marginalizados y Excluidos	Porcentaje de implementación de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Identificar las brechas de conocimiento, competencias comportamentales y/o habilidades blandas en la dirección. B. Promover y/o realizar actividades de transferencia de conocimientos y fortalecimiento de habilidades blandas para funcionarios y colaboradores de la dirección. C. Realizar espacios de retroalimentación de las actividades de transferencia de conocimientos realizadas en la dirección.	10%	30%	70%
<b>Total</b>						<b>100%</b>		

FECHA  
26 de febrero de 2025

VIGENCIA  
2025

Firma del Superior Jerárquico  
  
 Javier Pízzas Echeverri

Firma del Gerente Público  
  
 Andrés Felipe Galzón

Si usted copia o imprime este documento, el Ministerio de Igualdad y Equidad lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asesora de Planeación.