

No.	Compromiso gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin del/mn/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er. Semestre	Avance % cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social							
1	Objetivo Estratégico 1: Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus esferas de vida, la Población LGBTIQ+, los Pueblos Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros, Indígenas y Rom, Campesinos y Pequeños Agricultores, Población en Pobreza, Personas con Discapacidad, personas que habitan las calles, personas Mayores, Población Migrante y Población en Territorios Excluidos.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la Dirección para la Igualdad y Equidad de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras	01/02/2025 - 31/12/2025	Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para el área en el plan de acción institucional, para dar cumplimiento a estos objetivos en la vigencia 2025. Elaborar un plan de trabajo con cada uno de las y los servidores y contratistas para generar el cumplimiento de plan de acción de la dirección. Crear espacios de diálogo y participación interna, donde servidores y contratistas puedan proponer mejoras en las actividades de acción en el plan de acción.	60%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de Integridad							
2	Objetivo operacional: Este objetivo se plantea como un medio para cumplir los objetivos estratégicos a través de la gestión institucional que respalda a las áreas misionales del Ministerio. En este sentido, busca fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados y pertinente a los grupos de valor.	Proyecto de Innovación Pública	01/02/2025 - 31/12/2025	Realizar seguimiento semanal de las actividades desarrolladas por los responsables. Optimizar los procesos administrativos y operativos, garantizando mayor eficiencia en la ejecución de programas misionales. Promover la adopción y uso eficiente de tecnologías digitales para optimizar la gestión documental, operativa, agilizando procesos, mejorando el acceso a la información y fortaleciendo la toma de decisiones. Identificar oportunidades de mejora e implementar las medidas preventivas y/o correctivas, de ser necesario.	10%	30%	70%
Pilar 3. Gestión Cultural							
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados y pertinente a los grupos de valor.	Apropiación código de Integridad	01/02/2025 - 31/12/2025	Realizar jornada de sensibilización para fortalecer el compromiso de los funcionarios y colaboradores con los principios y valores del servidor público, establecidos en Código de Integridad del Ministerio a través de reuniones de socialización y/o actividades de divulgación. Realizar talleres al interior de la dependencia, el nivel de conocimiento y aplicación de los principios y valores del servidor público. Fortalecer el tema de Integridad para los funcionarios y contralistas de la dirección el Curso de Integridad y Transparencia.	10%	20%	80%
Pilar 4. Desarrollo de personal y equipos							
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados y pertinente a los grupos de valor.	Actividades para mejorar las prácticas en temas de cultura organizacional en el área	01/02/2025 - 31/12/2025	Llevar a cabo acciones que permitan identificar las prácticas de cultura organizacional actual y la brecha existente entre esta y la cultura organizacional deseada. Diseñar e implementar planes estratégicos orientados a fortalecer la cultura organizacional, asegurando su alineación con misión, visión y valores de la dependencia. Fortalecer las acciones implementadas en la cultura organizacional de la dependencia identificando avances y ajustar estrategias para garantizar una mejora continua en el ambiente de trabajo.	10%	20%	80%
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados y pertinente a los grupos de valor.	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área	01/02/2025 - 31/12/2025	Analizar y detectar las brechas de conocimiento dentro de la dirección, evaluando las áreas de oportunidad y las necesidades de formación para fortalecer las competencias del equipo y mejorar el desempeño organizacional. Llevar a cabo actividades de transferencia de conocimientos entre los funcionarios y colaboradores de la dependencia. Realizar sesiones de retroalimentación para evaluar el progreso del equipo en el desarrollo de habilidades blandas y en la aplicación del conocimiento adquirido durante las actividades de transferencia en la dependencia. Realizar talleres sobre equidad de género, diversidad e inclusión, con énfasis en las realidades de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras y Poblaciones Vulnerables.	10%	30%	70%
Total					100%	100%	

FECHA
11/02/2025
VIGENCIA
2025

[Firma]
 Nelson Lemus
 Firma del Superior Jerárquico

[Firma]
 Álvaro Javier Arroyo García
 Firma del Gerente Público

Se usará copia o imprime este documento, el Ministerio de Igualdad y Equidad lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asesora de Planeación.